

Om du har problem med att läsa detta mail, klicka [här](#) för en webbversion.

# safemind **REPORT:**

## **VS. UTMANING VS. LÖN?**

Det finns allt fler möjligheter för attraktiva kandidater. Skall man gå till ett populärt bolag, byta för lönsens skull, byta för arbetsuppgifterna eller är det läget som är viktigast?

Vi är nyfikna på hur personer som har IT-relaterade jobb ser på dessa aspekter, så i detta nummer tittar vi lite närmare på vad några utvalda personer tycker och som vanligt frågar vi också er läsare om samma sak.

### **RÖSTA!**

*Om det är ett coolt företag jobbar jag gratis.*

[IMAGE](#)

*Arbetets innehåll, att jag lär mig nya saker, är viktigast.*

[UTMANINGEN](#)

*Jag vill kunna gå från min lägenhet på Bondegatan till kontoret på Åsögatan i morgontofflor.*

[LÄGET](#)

*Jag tar vilket jobb som helst bara ersättningen är den rätta.*

[LÖNEN](#)



Pelle, Digital Creative,  
Jung Relations



Johan, Product Manager,  
Vidiator

**Vad är viktigast för dig när det gäller val av arbete och arbetsgivare?**

Arbetsuppgifterna. Att mitt jobb är roligt och utvecklande. Strax därefter kommer kollegorna tätt följt av lönen. Som en bubblare säger jag nog kontorets rent geografiska placering.

Jag uppskattar att arbeta på en global marknad, som jag gör nu, med hela världen som potentiell kundkrets. Lönen och att jag kan jobba i Stockholm är också viktigt.

## **UNGA TALANGER**

Vi ser ett ökat intresse från våra kunder för personer som nyligen eller snart är examinerade. Vi vill gärna hjälpa till att sätta duktiga IT-talanger i kontakt med de roliga bolag vi jobbar med.

Därför startar vi ett nytt affärsområde och [söker en ung entreprenörsperson](#) som ska jobba med att attrahera de bästa juniora talangerna inom webb och IT.

Safemind deltar också på [Medietekniks branschdag](#) på KTH, den 6 april.



Foto: [Sebastian ter Burg](#)

## **SUGEN PÅ LONDON?**

Visst skulle det vara spännande att komma iväg och jobba i London? Safemind har nu inlett ett samarbete med ett av världens snabbast växande spelbolag.

Vi söker nu kandidater som vill starta en [internationell karriär](#). Till att börja med en webbdesigner och en eCRM-ansvarig.

### **LEDIGA JOBB I URVAL**

eCRM-ansvarig till London

Java developer to startup - Videoplaza

Teamlead inom Java/webb - Unibet

Spelmotorutvecklare - DICE/EA

Javautvecklare finans - SIX Telekurs

BI-utvecklare - Schibsted

### Tänkte du likadant när du började arbeta en gång i tiden?

Nej det gjorde jag nog inte. Då var jag mer fokuserad på lön.

I början var det lättare att bli motiverad av nya uppgifter och projekt. Jag trivdes bra med varierande och stegvis ökat ansvar.

### Skulle du kunna utveckla vapen om lönen var den rätta?

Nej. Både av ideologiska och intresseässiga skäl blir det nej.

Nej, om lönen vore så viktig hade jag valt en annan branch.

### Är det viktigt för dig vad ditt umgänge tycker om ditt jobb?

Det är viktigt i den mån att de inte känner avsmak eller olust inför vad jag har för mig på dagarna. Men det är knappast någon risk i dagsläget, och jag tror knappast att den situationen skulle kunna uppstå. De är ju trots allt mina kompisar av en anledning.

Skulle vilja säga nej, men jobbet är en del av min identitet och därför är det nog viktigare än vad jag vill tro.

### Om du skulle ge ett nyårslofte som gäller din karriär eller utveckling, vad skulle det vara?

Nyårsloften brukar oftast handla om att förändra något och jag trivs ju väldigt bra idag. Men om det skulle vara något kan jag åtminstone lova att vässa mig ytterligare några grader under detta år.

Jobba mer planerat långsiktigt och lite färre timmar.

Safemind söker ung entreprenör

Chef inom IT-support - Schibsted

Rekryteringspecialist inom IT

IT Security Technician - Unibet

Projektledare med spelpassion - King.com

Konsulter IT/finans - VPD

Webbutvecklare - DICE/EA

Teknikchef till onlinebolag - Vendemore

## KONSULTUPPDRAG

Säljare projektstöd/CRM

Teknikkonsult affärssystem/CRM

Realtidsprogrammerare

### Resultatet från förra omröstningen som gällde utvecklingsmetodik:

**62% föredrar Kanban.**

**38% står fast vid Scrum.**

## I nästa nummer tittar vi i spåkulan och berättar var kompetensbristen är störst om tre år.

Det här är ett meddelande från Safemind. Vi hoppas att den här kommunikationen är välkommen. Om du inte vill få mer information från oss i framtiden, så kan du [avregistrera dig här](#)