

Intervju med Tobias Hasselrot och Anna Lagerborg

När marknaden skriker efter särskilda kompetenser är det ännu viktigare vilka val man gör. Hur ser det ut i framtiden, vilka yrkesområden kommer att vara mest eftertraktade, vilka blir överflödiga? Vi lät två klarsynta personer i branschen ge sin syn på det hela.



Tobias Hasselroth, Head of Technology, [alaTest](#)



Anna Lagerborg, Head of Development, [NetEnt](#)

Vilken kompetensprofil toppar er önskelista just nu?

Just nu är det seniora Python/Java utvecklare. Vi har ganska mycket data mining så vi ser gärna att profilen har erfarenhet av det. Det är svårt att få ihop allting i en person så man får alltid kompromissa lite.

Duktiga och drivande utvecklare och testare. Java, Flash, HTML5, men även kreativa designers och grafiker.

Just nu behöver vi ha lite mer drivande och erfarna utvecklare. Vi tar gärna emot juniora kompetenser men det måste också finnas tillräckligt många seniora för att bära dem. Just nu har vi tagit in ganska många juniora så nu behöver vi lite mer erfarenhet också.

Vilka kompetenser är hetast i IT-branschen om några år?

I Sverige kommer det nog fortfarande vara underskott på rena utvecklare faktiskt. Andelen personer som utbildar sig inom data eller till civilingenjör i Sverige är för få egentligen. Jag spår fortfarande en lysande framtid för den vanliga utvecklaren.

Jag tror att det är många företag som har insett att idén om att outsourca all utveckling till lågkostnadsländer kanske inte är rätt approach. Fler och fler företag etablerar sig i Sverige istället.

Det känns inte som att det kommer att hända något revolutionerande om 2-3 år men jag tror att HTML5 kommer att utvecklas och förändra hur vi utvecklar både för webb och mobila plattformar framöver.

Dessutom tror jag att kunskaper från helt orelaterade områden kan tillföra nya vinklar till hur man alltid har gjort något. Du vet när det kommer in någon som ser på saker på ett helt annat sätt. Det kanske kommer in nån som har jobbat i stålindustrin, vad vet jag. Någon som tänker ur en annan vinkel. Oftast sitter det redan ett antal snillen som har samma bakgrund och sen kommer det någon som har en helt annan erfarenhet i bagaget som inte alls är relaterad. Då inser man vikten av att ta in det där lite annorlunda.

Hur långt kommer företagen att gå för att fånga rätt kandidat?

Dels så kommer man helt enkelt att gå utanför Sveriges gränser för att det inte kommer att räcka med utvecklare här.

Sen tror jag att företag som inte skapar miljöer där folk utvecklas kommer att ha svårt i längden att behålla sin personal. Man måste involvera sina utvecklare och idé-teamet från start. Företag måste gå ifrån att se utvecklaren som den sista anhalten på ett projekt, när allt annat är uttänkt och det ska ner till utförande. Man borde istället tidigt utnyttja den breda kompetensen som finns inom utvecklingsteamet.

Lön är attraktivt. Men så länge lönen är tillräckligt bra för att bli en icke-fråga, så tror jag inte att det handlar om lön utan mer om att få folk att trivas och känna att de har möjlighet att utvecklas. Som arbetsgivare måste man orka sätta sig in i och förstå vad som driver medarbetare. Det går inte att bara luta sig mot någon gammal modell och säga "det här erbjuder vi" utan vi måste förstå vad det är som motiverar, var drivkraften kommer ifrån.

Vi måste också bli bättre på att jobba över geografiska avstånd. Det har inte bara att göra med offshoring utan det är också för att rörligheten blir så mycket större i världen. Man kan absolut rekrytera från ett annat land, men då måste man också förstå vikten av att erbjuda en arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas oavsett förutsättningar (kulturella, geografiska, erfarenhet och kunskapsnivå). Just för att alla anställda ska kunna känna sig hemma, även om man inte passar den här "svenska 1.4" modellen.

Är personlighet eller kunskap viktigast när du rekryterar?

Utan kunskap så anställer vi inte. Man måste kunna acceptera olika personligheter så jag brukar inte lägga så stor vikt vid det, utan det är kunskapen som är viktigast. Har man att göra med utvecklare så kommer personligheten att variera. Kompetenta personer brukar kunna samarbeta.

Personlighet. Det är lättare att tillföra kunskap till en person med rätt inställning än tvärtom.

Det är väldigt svårt att ändra på inställning. Attityd är mycket mer grundläggande än kunskap som man faktiskt kan förvärva. Sen måste man naturligtvis ha en grundläggande kunskap och erfarenhet.

Vad ska en kandidat göra för att bli stjärna om några år?

"Stjärna" då tänker man ju kanske på de här som är ute i konsultsvängen och då handlar det lika mycket om att vara en duktig utvecklare som att man ska vara duktig på att marknadsföra sig själv. Du ska finnas på Twitter, Skype, gärna ställa upp på konferenser, vara synlig.

Men inom produktbolag så tror jag att du kan göra karriär på ett lite annorlunda sätt. Det handlar i grunden om att se till att hålla på med någonting man brinner för så att man inte bara ser det som ett jobb utan mer som en passion.

Skaffa en bred kunskap som stabil bas.

Att förstå sina egna drivkrafter: vad tycker jag är roligt, när är jag som snyggast. Och följa det.

Lära sig att samarbeta med människor. Du kan ju vara hur tekniskt duktig som helst men idag på arbetsmarknaden så finns det ganska få tjänster där det är ok att stänga in sig och inte interagera med någon.

Blir det specialisterna eller generalisterna som vinner i framtiden?

Det sägs ju att du ska vara specialist inom ett visst område men gärna ha generell kunskap om allt - det ligger något i det. Rena specialister kommer det alltid att finnas utrymme för. Men jag tror egentligen att det är teamet som är framtiden. Och i ett team ska man kunna ha både specialister och generalister.

Det är ju en chansning. Blir du specialist så kanske du har en väldigt god framtid men sen kanske det du jobbar inom plötsligt försvinner. Det är svårt att veta.

Det måste ju vara ens personlighet som spelar roll där också. Vissa tycker ju om att grotta ner sig i saker och vissa vill ju alltid se vad som finns på andra sidan gårdsgården, så man måste nog se hur man själv är. Gör det som du vill nu så kommer det garanterat möjligheter att utvecklas.

Jag hoppas att det kommer finnas plats för båda. Jag tror att alla sorter behövs.

Specialisterna kommer att behövas, i sina fält. Men de positionerna kommer nog att bli mycket färre. Generalisterna har också sin plats. Dom är toppen för arbetsgivare för de kan man ju forma till lite allt möjligt.

Vad är ditt bästa tips till de som vill göra karriär inom IT?

Se till att arbeta för en organisation som växer för då kommer det att finnas karriärmöjligheter.

IT-jobb idag består både av teknik och människor. Lär dig hantera båda så har du goda förutsättningar.

Glöm inte det där med människor. Våga framhäva det lite grann. I tex intervjusituationer får du gärna lyfta fram "jag har den här kompetensen, jag är bra på att hantera människor".